

## Merkblatt zur Datenerhebung nach Art. 13 Abs. 1 DSGVO- Bewerber

Mit diesem Merkblatt informieren wir Sie über die Datenerhebung gem. Art. 13 EU-Datenschutzgrundverordnung:

a) Identität des Verantwortlichen

Arbeiter-Samariter-Bund  
Landesverband Hessen e. V.  
Feuerwehrstraße 5  
60435 Frankfurt  
Geschäftsführer: Jörg Gonnermann  
Telefon: 069/54 84 04 4-0  
E-Mail: mail@asb-hessen.de

b) Datenschutzbeauftragter

Michael Kelemen  
Dr.-Ernst-Braun-Straße 11a  
63500 Seligenstadt  
Telefon 0163/29 41 07 4  
E-Mail: datenschutzperso@outlook.com

- c) Der Zweck der Datenverarbeitung besteht in der Auswahl eines geeigneten Mitarbeiters. Durch die Abgabe der Bewerbung erfolgt die Einwilligung zur Datenverarbeitung gem. Art. 6 Abs. 1a DSGVO. Die Einwilligung gilt ausschließlich für den Bewerbungsprozess.
- d) Die Verarbeitung der Bewerbungsdaten ist für die Wahrung der Interessen der verantwortlichen Stelle (ASB Landesverband Hessen e. V.) erforderlich (Art. 6 Abs. 1f DSGVO).
- e) Die Daten werden grundsätzlich nur intern genutzt. Ausnahme: Bei Beauftragung von anderen Unternehmen (Dritten) zur Personalsuche an den Landesverband werden die Daten an die Auftraggeber weitergegeben. In solch einem Fall ist die Benennung des Auftraggebers bereits in der Stellenausschreibung zu finden.
- f) Es findet keine Übermittlung ins Ausland statt.
- g) Die Daten werden nach Abschluss des Bewerbungsprozesses max. 6 Monate gespeichert und anschließend gelöscht.
- h) Sie haben das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Widerspruch gegen die Verarbeitung sowie Datenübertragbarkeit gem. Art. 15-21 DSGVO.
- i) Ihre Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Die Datenverarbeitung bis zum Zeitpunkt des Widerrufs bleibt rechtmäßig bestehen.
- j) Gem. Art. 77 DSGVO haben Sie das Recht sich bei rechtswidriger Verarbeitung Ihrer Daten bei der Datenschutz-Aufsichtsbehörde Hessen zu beschweren.
- k) Die Bereitstellung Ihrer persönlichen Daten ist für einen möglichen Vertragsabschluss notwendig. Eine Nichtbereitstellung der Daten führt zu keiner weiteren Datenverarbeitung und somit zum Ausschluss des Bewerbungsprozesses.
- l) Es finden keine automatisierte Entscheidungsfindungen nach Art. 22 DSGVO oder andere Profiling-Maßnahmen nach Art 4 DSGVO statt.